

Stellenplan

Stellenplan

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.Gr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
				Insgesamt	davon am 30.06.2018 tatsächl. mit Beamten besetzt	besetzt mit Beschäftigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<u>Beamte auf Zeit</u>							
1	Bürgermeister	B 4	1	1	1	-	-	2.940,- DAE, Verwaltungsleitung
	Laufbahngruppe 2; 2. Eingangsamt (ehemals höherer Dienst)							
2	Städtischer Rechtsdirektor	A 15	1	1	1	-	-	
3	Städtischer Bauberrat	A 14	1	1	1	-	-	
4	Städtischer Rat	A 13	1	1	1	-	-	
	Laufbahngruppe 2; 1. Eingangsamt (ehemals gehobener Dienst)							
5	Städtischer Rat/Stadtoberamtsrat	A 13	6	5	5	-	-	eine Stelle Allgemeiner Stellvertreter des Bürgermeisters, Verwaltungsleitung, 1.980,- € DAE eine Stelle kw 30.09.2019 eine Stelle ku A 11
6	Forstamtsrat	A 12	1	1	1	-	-	
7	Stadtamtsrat	A 12	3	3	3	-	-	eine Stelle Abordnung zum Landkreis Göttingen ab 01.04.2019
8	Forstamtmann	A 11	1	1	1	-	-	
9	Stadtamtmann	A 11	7	9	8	-	1	
10	Stadtoberinspektor	A 10	14,25	13,25	12,25	-	1	0,25 Stelle Freistellung Personalvertretung
11	Stadtinspektor	A 9	1	1	1	-	-	
	Laufbahngruppe 1; 2. Eingangsamt (ehemals mittlerer Dienst)							
12	Stadtamtsinspektor	A 9 m.Z.	1	1	1			
13	Stadtamtsinspektor	A 9	3	3	3	-	-	1 Stelle ku (A 8)
14	Stadthauptsekretär	A 8	1	1	1	-	-	
15	Stadtobersekretär	A 7	0,75	0,75	0,75	-	-	
	Gesamtsumme		43	43	41	-	2	

Wegen der Verwendung einer Bezeichnung in männlicher oder weiblicher Form wird auf die Gleichstellungsklausel gemäß § 12 der Hauptsatzung verwiesen.

Teil B: Personen, die aufgrund eines Vertrages beschäftigt sind

von den Kommunalen Dienste Hann. Münden A.ö.R.
zum 01.01.2019 zur Stadt Hann. Münden übergeleitet

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe nach dem TVöD	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am tatsächlich besetzt	30.06.2018 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
TVöD Allgemeiner Teil							
1	Hochbauingenieur	13	2	3	3	0	2 Stellen ku (EG 12)
2	Wissenschaftl. Mitarbeiter	13	0,5	0,5	0,5	0	
3	Hochbauingenieur	12	1	1	1	0	
4	Bauingenieur für Tragwerkplanung	11	1	0	0	0	
4a	Hochbauingenieur	11	1	0	0	0	
5	Sanierungsmanager	11	0,5	0	0	0	befristet auf 3 Jahre; kw: 31.12.2021
6	Technischer Mitarbeiter	11	2,5	1	1	0	eine Stelle Technischer Prüfer RPA, kw: 31.03.2019
7	Umweltingenieur	11	1	0	0	0	
8	Wirtschaftsförderer	11	1	1	1	0	
9	Hochbauingenieur	10	1,5	1	1	0	
9a	Hochbauingenieurin	10	0,75	0	0	0	
10	Technischer Mitarbeiter	10	0	1,5	1,5	0	
10a	Tiefbauingenieur	10	1	0	0	0	
11	Verwaltungsmitarbeiter	10	2	2	2	0	eine Stelle EDV-Mitarbeiter (Zentrale)
12	Gleichstellungsbeauftragte	9c	0,5	0,5	0,5	0	
13	Öffentlichkeitsarbeit/Lokale Agenda 21	9c	0,5	0,5	0,5	0	kw: 30.06.2024
14	Verwaltungsmitarbeiter	9c	1,5	0,5	0,5	0	
14a	Gärtnermeister	9b	1	0	0	0	ku (9a)
14b	Techn. Angestellter	9b	2	0	0	0	1 Stelle stv. BL 4 Zulage nach EG 10
14c	Verwaltungsangestellte	9b	1	0	0	0	
15	Verwaltungsmitarbeiter	9b	1	0	0	0	eine Stelle EDV-Mitarbeiter (Zentrale)
15a	Leitung Baubetriebshof	9a	1	0	0	0	
15b	Technische Angestellte	9a	1	0	0	0	
16	Verwaltungsmitarbeiter	9a	6	6	6	0	
16a	Techn. Angestellter	8	1	0	0	0	
16b	Verwaltungsangestellte	8	1	0	0	0	ku (6)

17	Verwaltungsmitarbeiter	8	10	11	11	0	eine Stelle EDV-Mitarbeiter (Zentrale) 0,25 Stelle Freistellung Personalvertretung
18	Verwaltungsmitarbeiter	7	0	0	0	0	für Höhergruppierung aus EG 6 (Nr. 20) aufgrund der neuen Entgeltordnung zum TVöD
19	Assistentin an Bibliotheken	6	2,75	2,5	2,5	0	
19a	Elektriker	6	1	0	0	0	
20	Feuerwehrgerätewart	6	2	2	2	0	
21	Forstwirt	6	6	6	6	0	davon 2 Haumeister
21a	Gärtner	6	1	0	0	0	ku (5)
22	Hausmeister (Rathaus/Schlossplatz/Böttcherstr.)	6	1	1	1	0	
22a	Schlosser	6	4	0	0	0	
22b	Spielplatzwart	6	1	0	0	0	
22c	Tischler	6	1	0	0	0	ku (5)
23	Verwaltungsmitarbeiter	6	12,75	10	10	0	
24	Außendienst Ordnungsamt	5	2	2	2	0	
24a	Gartenarbeiter	5	1,5	0	0	0	
24b	Gärtner	5	5,5	0	0	0	
25	Hausmeister (Welfenschloß u. HdJ)	5	1	1	1	0	
25a	Kraftfahrer	5	1	0	0	0	
25b	Maler	5	2	0	0	0	
25c	Maurer	5	3	0	0	0	
26	Pförtner und Telefonist	5	2	2	2	0	
26a	Tischler	5	2	0	0	0	
27	Schulhausmeister	5	6	6	6	0	
28	Schulsekretärin	5	3	3	3	0	
28a	Verwaltungsangestellte	5	1,5	0	0	0	
29	Verwaltungsmitarbeiter	5	4	7,75	7,75	0	
29a	Baubetriebshofmitarbeiter	4	2	0	0	0	
29b	Friedhofsarbeiter	4	2	0	0	0	
29c	Gartenarbeiter	4	6	0	0	0	
29d	Kraftfahrer	4	2	0	0	0	
29e	Platzwart Rattwerder	4	1	0	0	0	
29f	Betriebshofarbeiter	3	2	0	0	0	
29g	Gartenarbeiter	3	1	0	0	0	

30	Servicekraft an Grundschulen mit Ganztagsbetreuung	3	2	2	2	0	ku (EG 2)
31	Museumsaufseherin	3	1	1	1	0	
32	Raumpfleger/in u. Hauswartung (Gemeinschaftshäuser)	2 Ü	0	0,25	0,25	0	
33	Raumpflegerinnen	2	11,25	11	11	0	
33a	Raumpflegerin Rattwerder	2	0,5	0	0	0	
34	Raumpflegerin	1	5	5	5	0	
34a	Raumpflegerin	1	1	0	0	0	
TVöD Sozial- und Erziehungsdienst							
35	Fallmanager SGB II	S 15	1	1	1	0	Abordnung zum LK Göttingen
36	Koordinator Flüchtlingsfragen (Sozialarbeiter)	S 12	1	1	1	0	kw: 31.08.2021
37	Sozialarbeiter	S 11b	2,5	2,5	2,5	0	0,5 Stelle "Projektbetreuung Mehrgenerationenhaus"; kw: 31.12.2019
38	Hausaufgabenhilfe	S 8a	1	1	1	0	
39	Mitarbeiter im Haus der Jugend	S 8a	2	2	2	0	
Gesamtsumme			154,50	99,50	99,50	0,00	

Stellenplan 2019

Anhang: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in der Probezeit

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Bes. Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen.
				insgesamt	davon am 30.06.2018		
					tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Forstoberinspektorin	A 10	1	0	0	0	A 11er-Stelle
2	Stadtinspektor	A 9	1	2	2	0	A 10er-Stelle

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2019	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2018	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
	<u>Stadtverwaltung</u>				
1	Stadtinspektoranwärter	AnwBezüge	4	4	Laufbahngruppe 2, Eingangsamt A 9 (ehem. geh. Dienst)
2	Auszubildender	Ausb.-Entgelt	6	5	Ausbildungsberuf „Verwaltungsfachangestellter“
3	Auszubildender	Ausb.-Entgelt	0	0	Ausbildungsberuf „Forstwirt“
4	Auszubildender	Ausb.-Entgelt	1	0	Ausbildungsberuf „Fachinformatiker Systemintegration“
	<u>Eigenbetrieb „Stadtentwässerung Hann. Münden“; nachrichtlich</u>				
5	Auszubildender	Ausb.-Entgelt	1	1	Ausbildungsberuf „Fachkraft für Abwassertechnik“

Stellenübersichten

Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamte

Gliederungs-Nr.	Bezeichnung der Organisationseinheit	Beamte auf Zeit B 4	Laufbahngruppe 2 ehem. höherer Dienst			Laufbahngruppe 2 ehem. gehobener Dienst					Laufbahngruppe 1 ehem. mittlerer Dienst				Summe	Erläuterungen
			A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 m.Z.	A 9	A 8	A 7		
1	Verwaltungsleitung	1,00				1,00									2,00	Bürgermeister (B 4) Allgemeiner Stellvertreter (A 13)
2	Personalvertretung								0,25						0,25	Freistellung Personalvertretung
4	Rechnungsprüfungsamt						1,00								1,00	Abordnung zum Landkreis Göttingen ab 01.04.2019
5	Bereich 1 Allgemeine Verwaltung					2,00	0,50		3,75						6,25	eine Stelle A 13 ku A 11
6	Bereich 2 Finanzen					2,00		3,00	5,75	1,00		1,00	1,00		13,75	eine Stelle A 13 kw 30.09.2019
7	Bereich 3 Recht, Gesellschaft, Sicherheit und Ordnung		1,00		1,00		1,50	2,00	3,50		1,00	1,00		0,75	11,75	eine Stelle A 9 ku (A 8)
8	Bereich 4 Kommunale Dienste					1,00									1,00	
9	Bereich 5 Stadtentwicklung			1,00				2,00	2,00			1,00			6,00	
10	Betrieb Stadtwald						1,00	1,00							2,00	
11	Personalreserve							1,00							1,00	
	Gesamtsumme:	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	4,00	9,00	15,25	1,00	1,00	3,00	1,00	0,75	45,00	davon 2 Beamte in der Probezeit; siehe Anhang!

